

QUY TẮC

TUÂN THỦ PHÒNG, CHỐNG HỐI LỘ VÀ THAM NHŨNG LIÊN QUAN ĐẾN HOẠT ĐỘNG XÂY DỰNG CƠ BẢN, MUA SẮM HÀNG HÓA, DỊCH VỤ CỦA VPBANK

1. Các nguyên tắc và mục đích chính của Quy tắc phòng, chống hối lộ và tham nhũng

- VPBank cam kết tuân thủ các chuẩn mực cao nhất về tính liêm chính, trung thực và đạo đức trong các quan hệ kinh doanh của VPBank với khách hàng, nhà cung cấp và các bên thứ ba khác của VPBank.
- Tất cả các cán bộ, nhân viên VPBank, cũng như bất kỳ bên nào làm việc với hoặc thay mặt cho VPBank cũng phải hành động theo chuẩn mực cao nhất về tính liêm chính, trung thực và đạo đức.
- VPBank sẽ tích cực ngăn chặn tham nhũng, ngay cả sự hiện diện của tham nhũng trong tất cả các quan hệ kinh doanh, và sẽ giám sát mạnh mẽ việc tuân thủ Quy tắc tuân thủ phòng, chống hối lộ và tham nhũng liên quan đến hoạt động xây dựng cơ bản, mua sắm hàng hóa, dịch vụ của VPBank (sau đây gọi là “**Quy tắc Chống Tham nhũng**”) trong các hoạt động của những người đại diện cho VPBank cũng như những người cung cấp hàng hóa và dịch vụ cho VPBank. Tất cả các Nhà cung cấp (như được định nghĩa tại mục 2 Quy Chống Tham nhũng này) phải thực hiện công việc kinh doanh phù hợp với Quy tắc Chống Tham nhũng này, tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật hiện hành và phù hợp với các nghĩa vụ của họ trong các hợp đồng/thỏa thuận cụ thể với VPBank. VPBank có quyền chấm dứt hợp đồng/thỏa thuận hoặc quan hệ kinh doanh với bất kỳ Nhà cung cấp nào không thể hiện sự sẵn sàng tuân thủ Quy tắc Chống Tham nhũng này của VPBank.

2. Phạm vi của Quy tắc Chống Tham nhũng này

- Quy tắc Chống Tham nhũng này áp dụng cho các hoạt động liên quan đến xây dựng cơ bản, mua sắm hàng hóa, dịch vụ của VPBank với Nhà cung cấp.
- “VPBank” được hiểu là người đại diện, tất cả cán bộ, nhân viên VPBank;
- “Nhà cung cấp” nghĩa là bất kỳ doanh nghiệp, công ty, cá nhân, tổ chức hoặc đơn vị khác nhằm cung cấp hoạt động xây dựng cơ bản, bán, tìm cách bán, cung cấp bất kỳ hàng hóa hoặc dịch vụ nào cho VPBank, kể cả các công ty con, công ty liên doanh, liên kết, nhân viên, đại lý và đại diện, nhà thầu và nhà thầu phụ của các doanh nghiệp, công ty, cá nhân, tổ chức hoặc đơn vị đó.
- Nhà cung cấp cũng có nghĩa vụ đảm bảo rằng bất kỳ đại lý, đại diện và nhân viên nào của Nhà cung cấp, được cho phép theo thỏa thuận giữa VPBank và Nhà cung cấp, sẽ hành động phù hợp với Quy tắc Chống Tham nhũng này.

Văn bản này chứa các thông tin là tài sản của VPBank; Nghiêm cấm sao chép, in ấn dưới bất cứ hình thức nào nếu không được sự cho phép của cấp có thẩm quyền của VPBank.

3. Các yêu cầu của VPBank

3.1. Phòng, chống hối lộ và tham nhũng

Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các quy định về phòng, chống hối lộ và tham nhũng hiện hành của Pháp luật Việt Nam và các yêu cầu được nêu cụ thể trong Quy tắc Chống Tham nhũng này. Nhà cung cấp không được trực tiếp hoặc gián tiếp biếu, nhận, chi tiền, hoa hồng, chi chênh lệch giá, tặng quà, bồi dưỡng, hứa hẹn đưa hoặc cho phép đưa tiền hoặc các lợi ích khác cho bất kỳ cá nhân, tổ chức, công ty, doanh nghiệp nào nhằm (i) chi phối bất kỳ quyết định nào của VPBank để có được hoặc duy trì công việc kinh doanh, hoặc (ii) bảo đảm có được bất kỳ lợi thế cạnh tranh, kinh doanh không lành mạnh nào hoặc (iii) nhằm các mục đích giành các lợi thế không chính đáng nào khác trước VPBank.

3.2. Quà tặng và Chiêu đãi

- a. VPBank nghiêm cấm bất kỳ hình thức biếu, tặng, chi hoa hồng, bồi dưỡng và tiền lại quả nào. Nhà cung cấp bao gồm đại lý, đại diện và nhân viên của Nhà cung cấp không được biếu, hứa hẹn hoặc đưa, dù bằng hình thức trực tiếp hoặc gián tiếp, cho bất kỳ nhân viên VPBank nào bao gồm nhưng không giới hạn bất kỳ tiền lại quả, đặc ân, tiền mặt, tiền hoa hồng, tiền chênh lệch giá, quà tặng, chiêu đãi, bữa ăn, bồi dưỡng hoặc bất kỳ thứ gì có giá trị hoặc các lợi ích khác để được đối xử ưu đãi từ VPBank, được VPBank lựa chọn làm đối tác, ký Hợp đồng/thỏa thuận hoặc để có được lợi thế không chính đáng từ VPBank hoặc để VPBank thực hiện các công việc có lợi cho Nhà cung cấp (*trừ các món quà tặng có giá trị thấp từ 500.000VND trở xuống vào những dịp lễ, tết*). Tương tự, các nhân viên VPBank cũng bị nghiêm cấm không được đòi hỏi, gợi ý hoặc yêu cầu thực hiện các hành vi, các đặc ân hoặc lợi ích trên từ Nhà cung cấp.
- b. Nhà cung cấp không được phép trực tiếp hoặc gián tiếp đưa hoặc nhận quà tặng, lợi ích vật chất hoặc chiêu đãi vật chất và các lợi ích khác cho bất kỳ người nào kể cả các cán bộ công chức/viên chức tại các cơ quan nhà nước có thẩm quyền... trong quá trình thực hiện các nghĩa vụ của mình theo các hợp đồng/thỏa thuận có liên quan với VPBank, nhằm chi phối các hành động hoặc có được lợi ích không chính đáng cho hoặc với VPBank.

3.3. Xung đột Lợi ích

- a. Nhân viên VPBank phải đưa ra các quyết định kinh doanh, nghiệp vụ có lợi nhất cho VPBank. Các Nhà cung cấp không được tham gia bất kỳ quan hệ tài chính hoặc quan hệ nào khác với nhân viên VPBank để tạo ra bất kỳ xung đột lợi ích thực tế hoặc tiềm tàng nào cho VPBank. VPBank hiểu rằng sự xung đột lợi ích phát sinh khi lợi ích vật chất cá nhân của nhân viên VPBank không phù hợp với trách nhiệm hoặc vị trí của nhân viên đó trong VPBank.
- b. Để tránh hành vi tạo ra xung đột lợi ích thực tế hoặc tiềm tàng, VPBank dứt khoát không cho Nhà cung cấp bằng hình thức trực tiếp hay gián tiếp tặng quà, bữa ăn, chiêu đãi, chuyến đi, các khoản tiền và bất kỳ hình thức lợi ích nào khác cho nhân viên VPBank, trừ khi có thỏa thuận khác bằng văn bản giữa VPBank và Nhà cung cấp.
- c. Nhà cung cấp không được đòi hỏi hoặc nhận tiền hoặc những vật có giá trị, những ưu đãi, Quy tắc, lợi thế khác có liên quan trực tiếp hoặc gián tiếp đến việc thực hiện bất kỳ dịch vụ nào của

Văn bản này chứa các thông tin là tài sản của VPBank; Nghiêm cấm sao chép, in ấn dưới bất cứ hình thức nào nếu không được sự cho phép của cấp có thẩm quyền của VPBank.

Như DA

Nhà cung cấp hoặc bất kỳ hoạt động nào khác thay mặt hoặc đại diện cho VPBank ngoài các khoản phí đã thỏa thuận theo hợp đồng và các văn bản khác đã ký có liên quan giữa Nhà cung cấp và VPBank.

583
NG
PHÁ
M
NG
PHÁ

MuĐ

Văn bản này chứa các thông tin là tài sản của VPBank; Nghiêm cấm sao chép, in ấn dưới bất cứ hình thức nào nếu không được sự cho phép của cấp có thẩm quyền của VPBank.